

項目	關注重點	推行計劃	推行時間表	所需資源	表現指標	評估機制	負責人
4.1 課程發展	為教師創造空間，以便專注教研工作，如發展合作學習及推動電子學習計劃，提高學與教效能	聘請合約教師 1.5 名以執行一般與教學有關的工作。	全學年	每名月薪： \$34,000 全年總支出： $\$34,000 \times 12 \times 1.05 \times 1.5$ =\$642,600	教師擔任節數減少，有較多時間進行教研工作，設計課程及課業	教師問卷調查	教務主任 課程發展主任
4.2 課程發展	舉辦與關注事項及專業發展有關的教師講座、工作坊或其他活動，提升教學效能	聘請講者舉辦講座或工作坊、參與本地培訓活動	全學年	聘請講師或支付機構費用 \$50,000	教師表示有關講座或工作坊有效提升其教學效能	教師問卷調查	課程發展主任
4.3 課程發展	讓每班學生均有機會接觸外籍英語教師	購買外籍英語教師服務	10/2020 至 5/2021	支付機構費用 \$60,000	1. 教師表示學生於課堂有裨益、增加英語活動趣味	教師問卷調查	英文科科主任 課程發展主任
4.4 全方位學習活動	協助老師順利推行各項課餘及校內活動，並處理部份行政工作	聘請學生活動助理 2 名 1. 協助籌辦校內各項大型活動、體育活動、藝術活動等 2. 協助管理課餘活動事宜	全學年	學生活動助理 2 名 $\$60$ (時薪) \times 60 (小時) $\times 1.05$ $\times 2$ (人) $\times 12$ (月) =\$90,720	活動助理能妥善處理被委派的工作，使各活動能暢順運作	1. 教師意見調查 2. 觀察活動助理的工作表現	課外活動主任

學校發展津貼(2020-21 年度)財政預算

計劃內容	2020/21 年度預算支出
4.1 聘請 1.5 名合約教師，為教師創造空間	\$642,600.00
4.2 教師專業培訓	\$50,000.00
4.3 購買外籍英語教師服務	\$60,000.00
4.4 聘請聘請活動助理 2 名，協助教師處理課餘活動工作	\$90,720.00
總 計	\$843,320.00

(1) 2018/19 年度結餘(359,454.81 + 750,226.00) – 847,395.52 = 262,285.29 元

(2) 2019/20 年度撥款：774,983.00 元

預算 2019/20 年度結餘(262,285.29 + 774,983.00) – 859,439.35 = 177,828.94 元

(3) 2020/21 年度撥款：以 774,983.00 元計算

預算 2020/21 年度結餘(177,828.94 + 774,983.00) – 843,320.00 = 109,491.93 元