

項目	關注重點	推行計劃	推行時間表	所需資源	表現指標	評估機制	負責人
4.1 課程發展	為教師創造空間，以便專注教研工作，如發展合作學習及推動電子學習計劃，提高學與教效能	聘請合約教師 1 名以執行一般與教學有關的工作。	全學年	每名月薪： \$28,000 全年總支出： \$28,000×12×1.05 =\$352,800	教師擔任節數減少，有較多時間進行教研工作，設計課程及課業	教師問卷調查	教務主任 課程發展主任
4.2 課程發展	舉辦與關注事項及專業發展有關的教師講座、工作坊或其他活動，提升教學效能	聘請講者舉辦講座或工作坊、參與本地培訓活動	全學年	聘請講師或支付機構費用 \$80,000	教師表示有關講座或工作坊有效提升其教學效能	教師問卷調查	課程發展主任
4.3 課程發展	讓每班學生均有機會接觸外籍英語教師	購買外籍英語教師服務	10/2017 至 6/2018	支付機構費用 \$32,000	1. 教師表示學生於課堂有裨益	教師問卷調查	教務主任 課程發展主任
4.4 全方位學習活動	舉辦不同的活動，培養學生的多元興趣，發展潛能；加入不同活動以應付不同學生的需要	1. 外聘以時薪計算之專業教練，舉辦不同活動，包括負責技術及組隊訓練 2. 提升活動質素及學生的成績水平	09/2017 至 8/2018	各項樂器班、球類、泳隊等導師/助教費 \$375 (時薪)×400(小時)=\$150,000	1. 學生積極參與有關活動 2. 具潛能的學生獲得發展機會 3. 學生有良好的學習表現及參賽成績	1. 學生出席率 2. 活動教練問卷調查 3. 學員意見調查 4. 參賽成績表現	活動主任
4.5 全方位學習活動	協助老師順利推行各項課餘及校內活動，並處理部份行政工作	聘學生活動助理 2 名 1. 協助籌辦校內各項大型活動、體育活動、藝術活動等 2. 協助管理課餘活動事宜	9/2017 至 8/2018	學生活動助理 2 名 \$55 (時薪) × 60(小時) × 1.05 × 2(人) × 12(月)=\$83,160	活動助理能妥善處理被委派的工作，使各活動能暢順運作	1. 教師意見調查 2. 觀察活動助理的工作表現	活動主任

學校發展津貼(2017 至 2018 年度)摘要

計劃內容	薪金 + 強積金	2017/18 年度預算支出
4.1 聘請 1 名合約教師，為教師創造空間	$\$28,000 \times 12(\text{月}) \times 1.05$	\$352,800.00
4.2 教師專業培訓	\$80,000.00	\$80,000.00
4.3 購買外籍英語教師服務	\$32,000.00	\$32,000.00
4.4 聘請專業教練、導師協助培訓及推廣各項活動	$\$375(\text{時薪}) \times 400(\text{小時})$	\$150,000.00
4.5 聘請活動助理 2 名，協助教師處理課餘活動工作	$\$55(\text{時薪}) \times 60(\text{小時}) \times 1.05 \times 2(\text{人}) \times 12(\text{月})$	\$83,160.00
	總 計	\$,697,960.00

至 2015/16 年度滾存結餘：309,953.16 元

2016/17 年度結餘：(52516.19)元

2017/18 年度撥款：732,684.00 元

預算滾存結餘 $(309,953.16 - 52516.19 + 732,684.00) - 697,960.00 = 292,160.97$  元